



Etiska riktlinjer för förtroendevalda i Vänerns kom- mun

Innehållsförteckning

INLEDNING	1
SYFTE	1
RIKTLINJER	1
DEMOKRATI.....	1
RESPEKT MOT ANDRA.....	1
FÖRHÅLLNINGSSÄTT	1
SÄRBEHANDLING	2
DEFINITIONER	2
KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING	2
MOBBING	2
HÄRSKARTEKNIK.....	2
PUBLICERING	3

Dokumenttyp Styrande dokument	Dokumentnamn Etiska riktlinjer för förtroendevalda i Vänersborgs kommun	Antagen 2023-09-13 § 143	Antagen av Kommunfullmäktige	
Dokumentägare Kommunstyrelseförvaltningen	Dokumentansvarig Kommundirektör	Reviderad	Giltighet Tillsvidare	
Dokumentinformation Etiska riktlinjer för förtroendevalda		Diarienummer KS 2018/361		
Ämnesområde Etiska riktlinjer för förtroendevalda			Intranät <input checked="" type="checkbox"/>	Hemsida <input checked="" type="checkbox"/>
Andra styrande dokument som omnämns				

Inledning

I denna riktlinje beskrivs normer för förhållningssätt för förtroendevalda. Riktlinjen ger de förtroendevalda ett stöd i hur de ska uppträda på ett bra sätt mot varandra, mot tjänstemän och kommuninvånarna. Riktlinjen omfattar alla förtroendevalda inom Vänersborgs kommun.

Syfte

Syftet är att skapa ett kommunövergripande förhållningssätt för förtroendevalda. Riktlinjerna ska ange normer för förhållningssätt som ska genomsyra samarbetet mellan förtroendevalda, anställda och kommuninvånarna i syfte att skapa och vidhålla ett gott klimat i politiken.

Riktlinjer

Demokrati

Förtroendevalda ska, både när man representerar Vänersborgs kommun och sitt parti, respektera demokratin och dess spelregler genom att:

- följa lagar, förordningar, avtal samt andra bestämmelser som skapats för vår kommun och det politiska arbetet
- arbeta för kommuninvånarnas och kommunens bästa

Respekt mot andra

Som förtroendevald kommer du i kontakt med förtroendevalda från det egna såväl som från andra partier samt med anställda på olika nivåer. Grundläggande för uppdraget är att alltid, i alla sammanhang, visa respekt för andra.

Det innebär att du:

- kommer till utsatt tid och inte låter andra vänta
- inte avbryter utan väntar på din tur i talarordningen
- inte använder dig av härskartekniker
- vara uppmärksam på om någon annan använder sig av härskartekniker
- respekterar ordförandens rätt att upprätthålla sammanträdesordningen
- visar respekt för föredragande och deras sakkunskap
- visar respekt för andra förtroendevalda
- respekterar att förtroendevalda och anställda har olika roller och uppdrag
- respekterar att presidiet reglerar debatt och ansvarar för att debatten håller god ton
- respekterar andras och deras närståendes privatliv

Förhållningssätt

Som förtroendevald i Vänersborg är du en representant för kommunen. Detta förutsätter engagemang, ansvarstagande, ett gott bemötande samt att bidra till att göra vår vision till verklighet. Detta innebär att du som förtroendevald ska:

- ska bidra till ett gott samarbetsklimat och en god arbetsmiljö

- har en öppen och förtroendefull inställning till anställda och invånare
- avstår från att kommentera när du inte har ordet
- använder ett vårdat språk och undviker svordomar
- håller dig till sakfrågor och ämnet

Särbehandling

Vänersborgs kommun accepterar inte mobbing, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier eller andra former av diskriminering.

Vänersborgs kommun förutsätter att respektive partis gruppledare erbjuder stöd till de partimedlemmar som blivit utsatta.

Du som förtroendevald har:

- ett ansvar att uppmärksamma ordförande, gruppledare eller tjänstemannaorganisationen när någon utsätts för kränkande särbehandling, trakasserier, diskriminering, hot eller våld

Om du som förtroendevald blir utsatt för särbehandling eller ser någon annan förtroendevald som blir utsatt kan du:

- prata med den förtroendevalda som utsätter andra
- kontakta respektive partis gruppledare om du upplever dig illa hanterad eller kränkt av en förtroendevald
- kontakta ditt partis gruppledare
- kontakta med presidiet i den nämnd där du blivit utsatt

Vänersborgs kommun har inget arbetsgivaransvar för dig som förtroendevald. Respektive politiskt parti har ansvaret för att hantera frågor rörande konsekvenser av sina politiska företrädares handlingar.

Definitioner

Kränkande särbehandling

Med kränkande särbehandling menas handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt. Handlingarna kan leda till ohälsa och medföra att de som drabbas hamnar utanför den sociala gemenskapen. Det är värre om det upprepas och pågår under en längre tid.

Mobbing

Mobbing definieras som återkommande negativa handlingar över en tidsperiod (oftast minst ett halvår) riktade mot enskilda eller en grupp. I definitionen ingår också att det råder en obalans i makt mellan förövare och offer och att handlingarna leder till att offret ställs utanför den sociala gemenskapen.

Härskarteknik

Härskarteknik innebär att man hävdar sin maktställning genom att förringa en individ eller en grupp.

De vanligaste härskarteknikerna

Osynliggörande

Går ut på att förmedla att du inte finns – att det du gör och säger inte är viktigt eller värdefullt.

Förlöjligande

Sådant som får dig att känna dig betydelselös, löjlig och pinsam, till exempel när någon himlar med ögonen.

Undanhållande av information

Att ha tillgång till kunskap och information ger förståelse, makt och delaktighet. Undanhållande av information får dig att känna dig utanför.

Dubbelbestraffning

Dubbel bestraffning är en teknik som får dig att känna att vad du än gör så gör du ändå fel.

Påförande av skuld och skam

Ett sätt att få dig att känna skam och skuld för en handling, egenskap, händelse eller situation, trots att det inte är du som är orsaken.

Våld och hot om våld

Att utöva våld mot någon vare sig våldet är fysiskt, psykiskt eller sexuellt.

Objektifiering

Att kommentera eller diskutera någons utseende i irrelevanta sammanhang.

Publicering

Detta dokument ska publiceras på Vänersborgs kommuns intranät samt på Vänersborgs kommuns hemsida.